

Raadsprogramma

Bunnik 2022 - 2026



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Hulp en ondersteuning	4
2. Kansen voor iedereen	6
3. Verkeer en bereikbaarheid	8
4. Veiligheid en openbare orde	9
5. Organisatie en financiën	10
6. Communicatie en participatie	11
7. Samenwerken als gemeenteraad	12

Voorwoord

Hierbij presenteren wij u het raadsprogramma Bunnik 2022 - 2026. In dit document staan onze gezamenlijke raadsbreed gedragen ambities op zeer belangrijke thema's zoals het sociaal domein, participatie en communicatie en openbare orde en veiligheid. Hiermee geeft de volledige raad invulling op de thema's waar het coalitieakkoord "Natuurlijk in Bunnik" bewust ruimte voor heeft gelaten. Naast het coalitieakkoord bevat dit raadsprogramma de politieke ambities voor deze raadsperiode en draagt bij aan de doelen die wij hebben vastgelegd in de Strategische Agenda en de Uitvoeringsstrategie; onze langetermijntoekomstvisie. Het college wordt gevraagd om dit raadsprogramma verder uit te werken, de financiële consequenties (formatie, incidentele en structurele middelen) daarvan inzichtelijk te maken en dit voor te leggen aan de gemeenteraad. Dit stelt ons in de gelegenheid om te prioriteren, omdat we niet alles tegelijk kunnen, ook financieel niet.

De gemeente Bunnik is met haar dorpse en groene karakter, grenzend aan de stad met alle stedelijke voorzieningen, een plek om te koesteren. In Bunnik is het goed wonen, werken, recreëren en ontmoeten en onze inwoners zijn over het algemeen vitaal, betrokken en ondernemend. Maar de wereld is instabiel en dit raakt ook de inwoners van de gemeente Bunnik. De stijgende kosten voor zaken als energie en voedsel treffen mensen in een kwetsbare positie het hardst. Deze acute problematiek heeft ook in de gemeente Bunnik gevolgen. Dit en andere maatschappelijke vraagstukken vormen de kern van dit raadsprogramma: opgaven met als doel om de leefbaarheid, gezondheid, sociale cohesie en veiligheid van onze dorpen te behouden en te versterken, waarbij het uitgangspunt is om de woonlasten voor onze inwoners niet omhoog te laten gaan.

Dat het ons gelukt is om naast een coalitieakkoord tot een raadsprogramma te komen is tekenend voor de constructieve sfeer tussen alle fracties sinds de verkiezingen. We willen op een andere manier met elkaar en het college samenwerken en daarbij vinden we het belangrijk om in een vroeg stadium het gesprek te voeren met onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners. Hun belang staat tenslotte voorop. Door constructief samen te werken en vanuit een actieve en betrokken houding de samenleving op te zoeken en te betrekken bij de besluitvorming kunnen we als raad betere afwegingen en besluiten nemen. Natuurlijk zal deze nieuwe manier van werken niet altijd goed gaan en dat geeft ook niet. Het is belangrijk dat we, juist op de momenten dat het anders gaat dan we van te voren hadden bedacht, elkaar weten te vinden en vanuit een positieve, constructieve grondhouding het debat voeren, zowel met elkaar als met het college. Wij zijn daar klaar voor. Samen met het college en u werken we deze raadsperiode vol enthousiasme aan Bunnik tot wat Bunnik is; een prachtige plek om te wonen, werken, recreëren en ontmoeten met een betrokken, sociale en hechte gemeenschap waarin we omzien naar elkaar. We hopen u snel te ontmoeten en te spreken.

A. Hussem

M. van Vulpen

O. James

T. van den Berg

L. Visser

voorzitter
Fractie P21

voorzitter
Fractie CDA

voorzitter
Fractie D66

voorzitter
Fractie VVD

voorzitter
Fractie Visser



1. Hulp en ondersteuning

Speerpunten

1. Oog voor mensen met weinig geld (minimabeleid)
2. Laagdrempelige toegang tot zorg en meer samenhang
3. Aandacht voor woon-zorgcombinaties
4. Ontmoeting stimuleren

We vinden dat iedereen de kans moet hebben en in staat moet zijn om zijn eigen leven te leiden. De gemeente stimuleert zelfredzaamheid met sociale kracht uit de directe omgeving. Indien nodig biedt de gemeente een activerend vangnet. We hebben daarbij extra aandacht voor inwoners die moeite hebben om in hun levensonderhoud te voorzien. De oplopende kosten voor wonen, eten en andere basisbehoeften zijn een groot probleem voor steeds meer mensen. Daarom is een snelle en efficiënte schuldhulpverlening nodig. Ook zorgen we voor een duidelijk en toegankelijk minimabeleid, zodat iedereen naar school kan, kan sporten en cultuur kan beoefenen. Ons uitgangspunt hierbij is om ongelijk te investeren in gelijke kansen en niet alleen te kijken waar iemand recht op heeft, maar vooral te kijken naar wat iemand nodig heeft.

De vraag naar jeugdzorg, hulp bij opvoeden en ouderenzorg neemt de komende jaren toe. Tegelijkertijd is er in alle kernen veel betrokkenheid in de samenleving en bereidheid tot omzien naar elkaar. In de dorpen is een ongelooflijk mooi netwerk van vrijwilligers en bewonersinitiatieven en zorgpartners. Om passende zorg en hulp aan inwoners te bieden, zetten we verder in op een loket voor zorg, hulp en voorzieningen. Een toegankelijke en vindbare ingang (het Centrum voor Elkaar), waar inwoners, professionals, vrijwilligers, mantelzorgers elkaar goed weten te vinden en zich gesteund voelen door de gemeente. De toegankelijke en vindbare toegang tot hulp en ondersteuning biedt kansen om inwoners vroegtijdig passend en preventief hulp en zorg te bieden.

Mensen worden ouder en blijven steeds langer thuis wonen. Deze ontwikkelingen brengen uitdagingen met zich mee. De behoefte aan levensloopbestendige woningen is groot en neemt verder toe. We willen, met het oog op de groei van de gemeente, inzicht in de Bunnikse woon-zorgbehoefte, zodat we in onze woningbouwplannen hier op in kunnen spelen. Dit moet een plek krijgen in de Visie op wonen.

We willen ontmoeting stimuleren in onze gemeente. Projecten van (vrijwilligers-)organisaties die gericht zijn op het elkaar ontmoeten, met name voor mensen voor wie dat lastig is geworden, willen we steunen.

Maatregelen 2022 – 2026

- Het college onderzoekt hoe we grip krijgen op de kosten met name in de jeugdzorg. Hierin moet de kwaliteit leidend zijn, maar ook hoe we bewoners beter of sneller op (waar mogelijk eigen) weg kunnen helpen en wat de ervaringen van huidige gebruikers zijn;
- De raad gaat ieder half jaar in gesprek met het college en relevante stakeholders op basis van vooraf afgesproken indicatoren;
- Het college onderzoekt wat de mogelijkheden zijn voor het wijzigen van de eigen bijdragen, zodra de wet dat toelaat;
- Met het oog op de koopkrachtcrisis maakt het college vaart met de evaluatie van het minimabeleid. Het college komt zo spoedig mogelijk met een aanpak tegen armoede in Bunnik. Hierbij betreft het college de cliëntenraad van de RSD. Het uitgangspunt is een ruimhartig minimabeleid, met aandacht voor preventie en een ruim bereik. Bij de aanpak neemt het college ook de uitkomsten/aanbevelingen van de recent door de Rekenkamer uitgevoerde evaluatie over de schuldhulpverlening mee;
- Uitgangspunt is om onze uitvoeringskosten zo laag mogelijk te houden, bijvoorbeeld door – waar mogelijk – zo veel mogelijk regionaal dezelfde regels te hanteren voor sociaal beleid;
- Het college pakt – samen met het centrum voor elkaar – de doorontwikkeling van het Centrum voor Elkaar op met extra aandacht voor:
 - De laagdrempelige toegang en functie van het Centrum voor Elkaar meer uitdragen;

- Het benutten en ophalen van clientervaring;
- Preventie en (vroeg)signalering. Daarbij ook kijken wat maatschappelijke organisaties hierin kunnen betekenen en wat daar voor nodig is;
- Het stabiliseren van het personeelsbestand met zo veel mogelijk vaste medewerkers.
- Het college onderzoekt wat we al wel kunnen doen voor mensen die wachten op zorg/hulp en welke mogelijkheden er zijn voor het ondersteunen van mantelzorgers en vrijwilligers;
- Het college onderzoekt de lokale woon-zorgbehoefte en maakt dit onderdeel van de Woonvisie;
- Het college steunt of faciliteert projecten van (vrijwilligers)organisaties, die gericht zijn op het elkaar ontmoeten, met name voor mensen voor wie dat lastig is geworden;
- Het college maakt beleid voor de aanpak van de problematiek van eenzaamheid.

2. Kansen voor iedereen

Speerpunten

1. Opgroeien in Bunnik

2. Iedereen kan meedoen

3. Beter benutten van de Multifunctionele Accommodatie Bunnik

4. Bunnik sociaal en vitaal

We hebben in onze gemeente een rijk aanbod van onderwijs, sport en cultuur, mede door de inzet van onze inwoners. We mogen trots zijn op wat we gezamenlijk voor elkaar hebben gekregen. Goed onderwijs met voldoende aandacht en gelijke kansen voor iedereen is belangrijk voor een goede start. Daar hoort wat ons betreft passende en toekomstbestendige huisvesting bij in alle kernen. Dit vraagt, zeker met het oog op de groei van de gemeente, dat we goed ramen wat de huidige en de toekomstige benodigde onderwijshuisvesting is. Wij vinden het daarnaast belangrijk dat alle kinderen in Bunnik de kans krijgen om zich optimaal te ontwikkelen. De jeugd heeft de toekomst en verdient onze bijzondere aandacht. We willen weten hoe het met ze gaat en wat ze (nog) nodig hebben in de gemeente.

We willen een meer inclusieve gemeente worden. Iedereen moet mee kunnen doen, zichzelf kunnen zijn en zich kunnen ontplooiën. Voor dat doel willen we een lokale inclusie actieplan opstellen waarin aandacht is voor de LHBTIQ+ gemeenschap, mensen met visuele, auditieve of fysieke beperkingen en mensen die (nog) niet digitaal vaardig zijn. Dit actieplan moet er toe leiden dat iedereen zich welkom, veilig, gehoord en gesteund voelt in onze gemeente. We vinden iedereen gelijkwaardig, maar om gelijke kansen te krijgen moeten we soms ongelijk investeren.

Wij willen dat de multifunctionele accommodatie (MFA) in Bunnik meer gebruikt gaat worden en multifunctioneel inzetbaar is. De MFA moet fungeren als ontmoetingsplek en daartoe moet het toegankelijker en aantrekkelijker zijn voor initiatieven en activiteiten van bewoners.

Sport en beweging is goed voor een ieder. Om die reden moeten voorzieningen zoveel mogelijk op peil gehouden worden en sportverenigingen gesteund. Extra aandacht is nodig voor toegankelijke en aantrekkelijke mogelijkheden om te bewegen en te ontmoeten. Des te meer omdat wij een vergrijzende gemeente zijn en dit impact heeft op onze organisatie en samenleving. Het aantal zorgvragen bij het Centrum voor Elkaar neemt de komende jaren waarschijnlijk toe. Sport, beweging en ontmoeting zijn essentieel om vitaal oud te worden en dit vormt een belangrijke pijler van ons preventiebeleid. Sport en beweging moet ook voor iedereen (financieel, en dan met name voor de jeugd) mogelijk zijn.

Voor prettig samenleven zijn lokale initiatieven en organisaties gericht op welzijn onmisbaar. Te denken valt aan de organisaties die onder het Netwerk Bunnik Samen vallen. Zij signaleren wat er leeft, zijn volwaardige gesprekspartners voor de gemeente en bieden solide ondersteuning door het organiseren van activiteiten. Dit geldt zeker in deze periode waar we na sociale stilstand door corona, de stap maken naar samenleven met corona.

Maatregelen 2022 – 2026

- Het college komt met een integraal huisvestingsplan (IHP) tot en met 2040 voor de scholen in onze gemeente. Daarbij wordt bijvoorbeeld rekening gehouden met de groei van het aantal leerlingen en mogelijke gevolgen hiervan en worden de hierbij passende keuzes aan de raad voorgelegd;
- Landelijk signaleert de onderwijsinspectie dat versterking van de lokale educatieve agenda (LEA) en voorschoolse educatie (VE) kan helpen voor een optimale ontwikkeling van kinderen. Het college stelt met schoolbesturen, kinderopvangorganisaties en andere onderwijspartners een nieuwe, actuele LEA op en informeert de raad jaarlijks hierover. Als het lopende, landelijke onderzoek 'Onderwijsinspectie themaonderzoek taakuitvoering LEA en VE' aanknopingspunten oplevert die aansluiten bij de Bunnikse situatie, dan willen we dat het college daarmee aan de slag gaat;

- Het gebruik van de MFA in Bunnik wordt verhoogd door dit te stimuleren, met aandacht voor multifunctioneel ruimtegebruik door lokale verenigingen, clubjes en initiatieven;
- Het college maakt een lokaal inclusie-actieplan voor Bunnik, waarin ervaringen van inwoners het vertrekpunt zijn;
- Het college stimuleert sport en beweging en attendeert op regelingen die toegang tot sport en beweging geven, wanneer huishoudens die daar recht op hebben, geen gebruik van maken;
- Het college draagt zorg voor het verbeteren van de luchtkwaliteit en het terugdringen van geluidshinder in de gemeente en neemt maatregelen in dat kader. Bij nieuwbouwplannen wordt inzichtelijk gemaakt of voldaan kan worden aan de WHO-normen;
- Het college faciliteert het zo veel mogelijk op peil houden van voorzieningen op het gebied van sport, cultuur, bibliotheek en muziek in alle drie de dorpen en in het bijzonder in Werkhoven faciliteert het college waar mogelijk initiatieven voor een minimaal aanbod van winkels en middenstand. Het opstellen van een visie kan hier een belangrijke bijdrage aan leveren;

3. Verkeer en bereikbaarheid

Speerpunten

- 1. Veilig op weg**
- 2. Versneld oplossen van barrière N229**

We vinden het belangrijk om de verkeersveiligheid, met name voor fietsers en voetgangers, in onze gemeente te verbeteren. Daarvoor bekijken we op welke wijze we onveilige kruisingen in de gemeente kunnen verbeteren zodat fietsers en voetgangers zich veiliger kunnen verplaatsen binnen de gemeente.

In het kader van de leefbaarheid en de verkeersveiligheid van de dorpskern Odijk willen we de barrièrewerking van de N229 tussen Odijk en het Burgje (en op termijn de Kersenweide) zo snel mogelijk oplossen. De voorkeur gaat daarbij uit naar een verlegging van de N229, maar dat is geen korte termijnoplossing. We willen daarom deze raadsperiode concrete maatregelen uitvoeren die de barrière van de N229 helpen te slechten.

Maatregelen 2022 – 2026

- Het college maakt een inventarisatie van de gevaarlijkste kruispunten in de gemeente en maakt plannen om die kruisingen veiliger te maken, met name voor fietsers en voetgangers;
- Het college geeft prioriteit om de fiets- en voetgangersonderdoorgang onder de N229 zo snel mogelijk te realiseren. Daarbij wil de raad dat deze raadsperiode al gestart wordt met de uitvoering, zodat onze bewoners snel op een veilige manier de N229 kunnen oversteken en niet hoeven te wachten tot de Kersenweide is gerealiseerd;
- Daar waar het college onderhoud uitvoert aan wegen en straten wordt meegegeven om bij de uitvoering aandacht te hebben voor mensen met een beperking.

4. Openbare orde en veiligheid

Speerpunten

1. Veilig zijn en veilig voelen
2. Tegengaan van ondermijning
3. Digitale veiligheid

Veiligheid is een essentiële voorwaarde voor alle bewoners om zich te kunnen ontwikkelen en om samen te leven. Dat betekent veilig zijn, maar ook je veilig voelen. Het bevorderen van vrijheid gaat daarmee nadrukkelijk verder dan alleen het tegengaan van criminaliteit. Het gevoel van veiligheid door bewoners is ook een belangrijke graadmeter. Ook op het gebied van veiligheid geldt: voorkomen is beter dan genezen. Het gaat hierbij zowel om regelmatig voorkomende criminaliteit, bijvoorbeeld diefstal en vandalisme, als om verkeersveiligheid.

Ook in Bunnik is sprake van onzichtbare criminaliteit en ondermijning. Georganiseerde ondermijnende activiteiten kunnen de openbare orde en veiligheid van bewoners bedreigen. De gemeente moet zich goed voorbereiden op relevante bedreigingen. Waar mogelijk wordt samenwerking gezocht in de regio.

Gemeente en burgers worden in toenemende mate bedreigd door verschillende vormen van cybercriminaliteit. Het tegengaan van kwetsbaarheid van digitale systemen moet samengaan met het garanderen van de beschikbaarheid van essentiële databestanden.

Maatregelen 2022 – 2026

- De raad stelt het Integraal Veiligheidsplan 2023 – 2026 vast waarin de prioriteiten staan voor deze raadsperiode. Hierin wordt aandacht besteed aan het voorkomen en tegengaan van criminaliteit en het vergroten van het gevoel van veiligheid in onze gemeente;
- De gemeenteraad agendeert jaarlijks het veiligheidsplan en definieert heldere prioriteiten voor politie en handhavers op basis van de jaarlijkse politiecijfers;
- Om de bewustwording en weerbaarheid van de gemeente rond ondermijning te vergroten stelt het college, in samenwerking met het RIEC, een risicoanalyse op om meer inzicht te krijgen en eventuele zwakke plekken op te lossen;
- Het college blijft de beveiliging van de gemeentelijke IT-systemen samen met de RID Utrecht versterken;
- Het college gaat aan de slag met bibliotheken en scholen om de digitale weerbaarheid van kinderen, jongeren en ouderen te versterken. Dit kan bijvoorbeeld door voorlichting te geven.

5. Organisatie en financiën

Speerpunten

1. De gemeente als gewilde werkgever
2. Een degelijk en stabiel financieel beleid
3. Bestuurskrachtonderzoek
4. Woonlasten beperken indien de financiën het toelaten

In de huidige krappe arbeidsmarkt is het lastig om goede mensen aan te trekken. Dit maakt de organisatie kwetsbaar, zeker wanneer plekken vrijkomen die niet of na langere tijd pas ingevuld worden. De gemeente, inclusief de gemeenteraad, moet daarom nog meer zijn best doen om een aantrekkelijke, moderne en enthousiaste werkgever te zijn. We willen, zowel inhoudelijk als op het vlak van arbeidsvoorwaarden een interessante werkgever zijn voor zowel starters als mensen met meer ervaring. Bij de werving en selectie hebben we daarbij oog voor diversiteit en inclusiviteit. Bij de werving hebben we meer aandacht voor het imago van de gemeente als aantrekkelijke, moderne en enthousiaste werkgever. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt vinden bij de gemeente Bunnik een goede werkgever. Om de kennis en continuïteit in de organisatie vast te houden streven we, ondanks de krappe arbeidsmarkt, naar meer vaste krachten en minder inhuur.

We vinden het belangrijk dat we zorgen voor een financieel beleid dat voorspelbaar en stabiel is.

De gemeente is ambitieus, zeker in relatie tot de omvang van de organisatie en de begroting. Vanuit een zelfbewuste houding onderzoeken we deze periode onze bestuurskracht, om op basis daarvan weloverwogen keuzen te kunnen maken over de toekomst van de gemeente Bunnik in de periode 2026-2030.

De kosten voor levensonderhoud stijgen in hoog tempo. Dit maakt onze gemeente voor een grote groep mensen steeds minder bereikbaar en betaalbaar. Wanneer de gemeentelijke financiën het toelaten willen we de woonlasten beperken.

Maatregelen 2022 – 2026

- Het college wordt gevraagd om de huidige arbeidsvoorwaarden te toetsen en (indien nodig) de arbeidsvoorwaarden bij te stellen. Daarbij houdt het college rekening met de financiële gevolgen;
- Het college gaat aan de slag om de gemeente Bunnik nog aantrekkelijker te maken of over te laten komen om voor te werken. Daarbij kan gekeken worden naar het imago van de gemeente of door de voordelen van het werken bij een kleine gemeente extra te belichten;
- Bij de werving en selectie hebben we oog voor diversiteit en inclusiviteit en we nemen meer mensen in dienst die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt;
- De gemeenteraad blijft werken om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven, waarbij we zorgdragen voor een goed functionerende griffie met oog voor het welzijn van de medewerkers;
- Het college stuurt op een sluitende begroting, waarbij we geen structurele kosten dekken uit de Algemene Reserve en nieuwe, incidentele uitgaven zo veel mogelijk worden voorgelegd in de Kadernota en Begroting en zo min mogelijk in losse raadsvoorstellen;
- De gemeenteraad is terughoudend met voorstellen die kostenverhogend zijn als daar geen dekking voor is;
- Uiterlijk in 2024 voert het college een bestuurskrachtonderzoek uit. De uitkomsten worden besproken in de gemeenteraad;
- Wanneer de gemeentelijke financiën het toelaten willen we de woonlasten beperken.

6. Communicatie en participatie

Speerpunten

1. Passende en doelgerichte participatie
2. Goede communicatie met belanghebbenden
3. Inclusieve communicatie
4. Betrokkenheid gemeenteraad

Inwoners en belanghebbenden, jong en oud, worden actief betrokken bij beleidsvorming en besluitvorming en de dilemma's die spelen. Het bereiken en betrekken van een divers publiek vinden we belangrijk. Afhankelijk van de doelgroep en het te nemen besluit, zetten we in op passende en doelgerichte vormen van participatie.

Goede communicatie is onmisbaar in het gemeentelijk handelen en zeker in participatietrajecten. Wij willen dat direct belanghebbenden persoonlijk worden geïnformeerd, dat we over (te nemen) besluiten in participatietrajecten langs verschillende wegen communiceren en dat we daarbij tijdigheid en zorgvuldigheid in acht nemen.

Wij vinden het belangrijk dat iedereen die in onze gemeente woont zich herkent in berichtgeving van de gemeente en zich ook welkom voelt. Daarom streven we naar inclusieve communicatie, rekening houdend met bijvoorbeeld het Regenboogakkoord 2022.

Vanuit een grote betrokkenheid willen we als geheel, maar ook als individueel raadslid dichtbij, zichtbaar en toegankelijk zijn voor onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners. We willen in een vroeg stadium al in gesprek zijn en ontmoeting realiseren. Niet alleen in het gemeentehuis tijdens de formele vergaderingen, maar juist ook daarbuiten. We zetten ons als raad(sleden) in om, op verzoek of uit eigen beweging, op een laagdrempelige, toegankelijke en op informele wijze gesprekken te initiëren. Hiermee verrijken we onze informatievoorziening en beeldvorming en kunnen daarmee betere afwegingen en besluiten nemen. De maatregelen die we hiervoor nemen staan onder het volgende hoofdstuk samenwerken als gemeenteraad.

Maatregelen 2022 – 2026

- Het college maakt, op basis van de aanbevelingen van de raads werkgroep de ruimtemakers, een visie op participatie met daaruit voortkomend een voorstel voor de Participatie- en inspraakverordening. Deze verordening maakt duidelijk in welke gevallen we welke vorm van participatie inzetten, zodat inwoners, medewerkers en de politiek daar op kunnen rekenen;
- Het college communiceert naar de inwoners voortaan zo veel mogelijk op het taalniveau B1, zodat zo veel mogelijk mensen gemeentelijke boodschappen begrijpen;
- Het college hanteert inclusieve communicatie waar iedereen zich in herkent en door voelt aangesproken. Ook in voorstellen aan de gemeenteraad wordt gebruik gemaakt van inclusief taalgebruik.

7. Samenwerken als gemeenteraad

Speerpunten

1. **Versterken samenwerking**
2. **Versterken besluitvormingsproces**
3. **Meer tijd voor het goede debat**
4. **Gemeenteraad aan het stuur**

We willen de samenwerking tussen de partijen versterken en als één gemeenteraad functioneren in het belang van onze bewoners. De afgelopen maanden hebben we de samenwerking tussen raadsleden en als gemeenteraad als geheel al flink verbeterd. Dat smaakt naar meer. Daarvoor hebben we een aantal uitgangspunten vastgesteld:

- Open blik naar ieder voorstel;
- Transparant zijn over standpunten en argumenten;
- Onze besluitvorming beter structureren: eerst een beeld vormen, dan een oordeel vormen, en tot slot besluiten. De eerste fase (beeldvorming) hebben we niet altijd goed georganiseerd. De beeldvorming zou sterker gericht moeten zijn op een interactief gesprek;
- Kritisch kijken naar onze agenda: meer tijd maken voor de thema's die er toe doen voor onze inwoners en de eigen profilering zoeken in constructieve bijdragen, waarin we met respect omgaan met verschillen in opvatting.
- Bij de agendasetting hebben we focus op de thema's waar we als gemeenteraad ook daadwerkelijk een besluit over kunnen nemen;
- Voor alle onderwerpen in het raadsprogramma geldt dat het college op basis van gelijkwaardigheid in de onderlinge verhoudingen contact met alle fracties zal onderhouden. In beginsel zitten wethouders niet structureel bij fractievergaderingen;
- Onderwerpen tijdens het coalitieoverleg beperken zich enkel tot de afspraken in het coalitieakkoord.

We gaan deze uitgangspunten hanteren in ons handelen als gemeenteraad en als raadsleden.

Wij hebben als raad behoefte aan meer en structurele sturingsinformatie op alle terreinen. We hebben inzicht nodig in cijfers en aantallen, maar ook inzicht in keuzes en de gevolgen van deze keuzes om tijdig te kunnen bijsturen als dat nodig is.

Maatregelen 2022 - 2026

- We vertalen deze uitgangspunten naar een nieuw reglement voor het Open Huis, waar we meer ruimte willen maken voor de inbreng van inwoners en het gesprek met onze inwoners;
- We evalueren ieder jaar met alle fracties hoe de samenwerking tussen raadsleden en fracties verloopt en hoe we als gemeenteraad functioneren. We vragen de burgemeester als voorzitter van de raad om dit te faciliteren;
- De raad organiseert vaker op eigen initiatief bijeenkomsten of werkbezoeken met maatschappelijke organisaties, ondernemers, ervaringsdeskundigen en inwoners om ontmoeting te bewerkstelligen, het gesprek te voeren en om informatie uit te wisselen.